**Кадрове забезпечення школи**

Педагогічний колектив налічує 72 вчителі, з них 63 мають вищу освіту. Сьогодні це група справжніх майстрів, з яких: 1 - Заслужений учитель України, 46 вчителів мають вищу кваліфікаційну категорію, 3 вчителі – І категорію, 4 – спеціаліст ІІ категорії, 9 – спеціалістів. У школі працюють 37 учителів – методистів та 10 вчителів, які мають звання «старший учитель».

Учителі школи – учасники всеукраїнських, обласних науково-практичних конференцій, переможці, призери обласного, міського конкурсу «Учитель року» (12 учителів), обласного конкурсу «Педагогічні здобутки освітян – 2015». Досвід учителів внесено до анотованого каталогу передового педагогічного досвіду «Педагогічні перлини освітян Дніпропетровщини».

Педагогічний колектив та учні – активні учасники й переможці міжнародних конкурсів: «Кенгуру», «Левеня», «Соняшник», «Патріот», «Олімпус», «Право - очима дитини», «Грінвіч», «Бобер», «Колосок», «Геліантус». За останні 2 роки з 1236 учасників 470 школярів стали призерами. За 29 років роботи 158 учнів закінчили школу із срібною та золотою медаллю. Під час проведення ЗНО всі медалісти підтвердили свій високий рівень знань. За останні 10 років школа має 409 переможців районних олімпіад з базових дисциплін, 55 переможців міських олімпіад, 9 – обласних, 6 – всеукраїнських.

Педагогічний колектив школи впроваджує моніторингові дослідження якості освіти для вивчення її стану, реалізації функції оцінювання, прогнозування, корекції та підвищення стану якості знань учнів.

Керуючись Законом України «Про загальну середню освіту» (ст.24), Положенням про загальноосвітній навчальний заклад, адміністрація школи відповідно комплектує педагогічні кадри і робить раціональну їх розстановку. Кадрова політика школи базується на основі сталих вимог до вчителя як особистості з високими моральними якостями, високим рівнем професійної підготовки, що забезпечує результативність та якість педагогічної праці, оновлення, модернізацію основних компонентів освітнього процесу на всіх рівнях навчально-виховної діяльності закладу.

Протягом десяти років з часу останньої атестації школи кадрове забезпечення та склад педагогічного колективу стабільні. Аналіз руху педагогічних кадрів свідчить про те, що вчителі йшли із закладу у зв’язку з виходом на пенсію за вислугою років.

При розстановці кадрів адміністрація школи враховує кваліфікаційний рівень учителя, результативність роботи в попередні роки, результати атестації педагогічних працівників, результати атестації робочого місця вчителя, рівень позакласної роботи з предмета. З метою соціального захисту педагогів враховуються рекомендації профспілкового комітету.

Відповідність базової освіти педагогічних працівників займаним посадам становить 90%.